

PATVIRTINTA  
Marijampolės savivaldybės mero  
2023 m. sausio 26 d. potvarkiu Nr. MV-7

## **MARIJAMPOLĖS SAVIVALDYBĖS GIMNAZIJOS DIREKTORIAUS PAREIGYBĖS APRAŠYMAS**

### **I SKYRIUS PAREIGYBĖ**

1. Marijampolės savivaldybės gimnazijos (toliau – Gimnazija) direktoriaus pareigybė (toliau – Direktorius) yra priskiriama biudžetinių įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų grupei, kurių pareigybės priskiriamos A (A1 ar A2) lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti.

2. Pareigybės lygis – A1.

### **II SKYRIUS SPECIALŪS REIKALAVIMAI GIMNAZIJOS DIREKTORIUI**

3. Direktorius, einantis šias pareigas, turi atitikti šiuos specialius reikalavimus:

3.1. turėti aukštąjį universitetinį ar jam lygiavertį išsilavinimą;

3.2. atitikti bent vieną iš šių reikalavimų:

3.2.1. turėti pedagogo kvalifikaciją ir ne mažesnę kaip 3 metų pedagoginio darbo stažą;

3.2.2. turėti magistro laipsnį, pedagogo kvalifikaciją ir ne mažesnę kaip 2 metų pedagoginio darbo stažą;

3.2.3. turėti ugdymo mokslų arba verslo vadybos magistro kvalifikacinį laipsnį arba viešojo administravimo magistro kvalifikacinį laipsnį, įgytą baigus švietimo vadybos studijas, arba jam lygiavertę aukštojo mokslo kvalifikaciją, taip pat turėti ne mažesnę kaip 3 metų profesinės veiklos patirtį, kuri atitinka VI ar aukštesnę kvalifikacijų lygį pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 4 d. nutarimu Nr. 535 patvirtintą Lietuvos kvalifikacijų sandaros aprašą (toliau tekste – Lietuvos kvalifikacijų sandaros aprašas);

3.2.4. turėti magistro kvalifikacinį laipsnį arba jam lygiavertę aukštojo mokslo kvalifikaciją, ne mažesnę kaip 3 metų profesinės veiklos švietimo srityje patirtį, kuri atitinka VI ar aukštesnę kvalifikacijų lygį pagal Lietuvos kvalifikacijų sandaros aprašą, ir Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2011 m. liepos 1 d. įsakymu Nr. V-1194 patvirtintų Kvalifikacinių reikalavimų valstybinių ir savivaldybės švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovams aprašo (toliau tekste – Kvalifikacinių reikalavimų aprašas) 5.2.2 papunktyje apibrėžtos vadovavimo ugdymui ir mokymuisi kompetencijos įvertinimas yra ne žemesnio kaip aukšto lygio;

3.3. turėti Kvalifikacinių reikalavimų aprašo 5 punkte nustatytas vadovavimo švietimo įstaigai kompetencijas;

3.4. turėti ne mažesnę kaip vienerių metų vadovavimo suaugusių asmenų grupei (grupėms) patirtį arba turėti ne mažesnę kaip vienerių metų švietimo organizavimo ir (ar) priežiūros patirtį, įgytą viešojo administravimo institucijoje arba švietimo pagalbos įstaigoje;

3.5. mokėti naudotis informacinėmis technologijomis;

3.6. gerai mokėti lietuvių kalbą, jos mokėjimo lygis turi atitikti Valstybinės kalbos mokėjimo kategorijų, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gruodžio 24 d. nutarimu Nr. 1688 „Dėl valstybinės kalbos mokėjimo kategorijų patvirtinimo ir įgyvendinimo“, reikalavimus;

3.7. ne žemesniu kaip B1 kalbos mokėjimo lygiu (pagal Bendruosius Europos kalbų metmenyse nustatytą ir apibūdintą šešių kalbos mokėjimo lygių sistemą) mokėti bent vieną iš trijų Europos Sąjungos darbo kalbų (anglų, prancūzų ar vokiečių);

3.8. būti nepriekaištingos reputacijos, kaip ji yra apibrėžta Lietuvos Respublikos švietimo įstatyme.

4. Gebėti savarankiškai planuoti, rengti ataskaitas, bendrauti, bendradarbiauti ir teikti konsultacijas, sklandžiai ir argumentuotai dėstyti mintis žodžiu ir raštu.

5. Išmanyti švietimo teikėjų veiklą reglamentuojančius Lietuvos Respublikos įstatymus, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimus, Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro įsakymus bei kitus teisės aktus ir gebėti juos taikyti praktiškai.

6. Būti susipažinusi su švietimo įstaigų, vykdančių pagrindinio ir vidurinio ugdymo programas, veiklos organizavimu, biudžetinių įstaigų finansavimo tvarka, darbo teisiniais santykiais, kuriuos reglamentuoja Lietuvos Respublikos įstatymai, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimai, Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro įsakymai bei kiti teisės aktai, užtikrinti jų vykdymą.

### **III SKYRIUS GIMNAZIJOS DIREKTORIAUS FUNKCIJOS**

7. Direktorius vykdo šias funkcijas:

7.1. tvirtina Gimnazijos darbuotojų pareigybių sąrašą, neviršydamas nustatyto didžiausio leistino pareigybių skaičiaus, darbuotojų pareigybių aprašymus ir valdymo struktūrą;

7.2. suderinęs su Gimnazijos taryba, darbuotojų atstovavimą įgyvendinančia institucija, tvirtina Gimnazijos darbo tvarkos taisykles;

7.3. Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka priima į darbą ir atleidžia iš jo Gimnazijos darbuotojus, skatina juos ir skiria jiems drausmines nuobaudas, vykdo kitas personalo valdymo funkcijas;

7.4. tvirtina saugos ir sveikatos darbe, priešgaisrinės saugos instrukcijas;

7.5. užtikrina bendradarbiavimu pagrįstus profesinius santykius, etikos normų laikymąsi Gimnazijoje ir priimant sprendimus, bendruomenės narių ir darbuotojų informavimą, sveiką, saugią, užkertančią kelią bet kokioms smurto, prievartos apraiškoms bei žalingiems įpročiams aplinką;

7.6. rūpinasi Gimnazijos darbuotojų darbo sąlygomis, organizuoja trūkstamų darbuotojų paiešką;

7.7. skiria vadybines funkcijas direktoriaus pavaduotojui (-ams), atsižvelgdamas į Gimnazijos veiklos sritis, sudaro galimybes jiems savarankiškai dirbti ir reguliariai atsiskaityti už nuveiktą darbą;

7.8. rūpinasi mokytojų metodinės veiklos organizavimu, darbuotojų profesiniu tobulėjimu, sudaro sąlygas kelti kvalifikaciją, galimybę atestuotis mokytojams ir švietimo pagalbos specialistams, organizuoja jų atestaciją Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro nustatyta tvarka;

7.9. informuoja ir supažindina Gimnazijos bendruomenę su valstybine ir savivaldybės švietimo politika, inicijuoja jos aptarimus ir įgyvendinimą;

7.10. kartu su bendruomene numato Gimnazijos veiklos kryptis, inicijuoja veiklos kokybės įsivertinimą, vykdo švietimo stebėseną, analizuoja situaciją ir numato Gimnazijos perspektyvas bei strategiją, vadovauja Gimnazijos strateginio plano, metinių veiklos planų rengimui, juos tvirtina, vadovauja jų įgyvendinimui;

7.11. rengia Gimnazijos nuostatus ir teikia juos tvirtinti Marijampolės savivaldybės tarybai;

7.12. telkia darbuotojus Gimnazijos uždaviniams ir funkcijoms vykdyti bei numatytoms veiklos programoms įgyvendinti;

7.13. priima mokinius į Gimnaziją Marijampolės savivaldybės tarybos nustatyta tvarka, sudaro (nutraukia) mokymo sutartis su tėvais (globėjais, rūpintojais), mokiniais (nuo 14 metų

amžiaus), nustato ugdytinių teises, pareigas ir atsakomybę, kuria ugdymui palankią sociokultūrinę aplinką;

7.14. organizuoja Gimnazijos ugdymo procesą, užtikrina tinkamą švietimo kokybę, sveiką, saugią ugdymosi aplinką;

7.15. tvirtina pamokų, veiklų tvarkaraščius, darbuotojų darbo grafikus;

7.16. sudaro teisės aktų nustatytas komisijas, darbo grupes, metodines grupes, metodinę tarybą Gimnazijos funkcijoms atlikti;

7.17. sudaro Gimnazijos vaiko gerovės komisiją;

7.18. Vaiko minimalios ir vidutinės priežiūros įstatymo nustatyta tvarka kreipiasi į Marijampolės savivaldybės vykdomąją instituciją dėl minimalios ir vidutinės priežiūros priemonių vaikui skyrimo;

7.19. inicijuoja Gimnazijos savivaldos institucijų steigimąsi ir skatina jų veiklą;

7.20. bendradarbiauja su mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais), pagalbą mokiniui, mokytojui ir Gimnazijai teikiančiomis įstaigomis, teritorinėmis policijos, socialinių paslaugų, sveikatos įstaigomis, vaiko teisių apsaugos tarnybomis ir kitomis institucijomis;

7.21. teisės aktų nustatyta tvarka valdo, naudoja ir disponuoja Gimnazijos turtu, lėšomis, rūpinasi intelektualiais, materialiniais, finansiniais ir informaciniais ištekliais, užtikrina optimalų jų valdymą ir naudojimą, analizuoja ir vertina veiklos bei valdymo išteklių būklę;

7.22. kompetencijos ribose leidžia įsakymus ir kontroliuoja jų vykdymą;

7.23. organizuoja Gimnazijos dokumentų valdymą ir saugojimą teisės aktų nustatyta tvarka;

7.24. tvirtina metinę Gimnazijos pajamų ir išlaidų sąmatą;

7.25. užtikrina, kad pagal Lietuvos Respublikos viešojo sektoriaus atskaitomybės įstatymą teikiami įstaigos ataskaitų rinkiniai būtų teisingi;

7.26. kasmet už atliktas metines veiklos užduotis, siektinus veiklos rezultatus bei jų rodiklius atsiskaito parengdamas Gimnazijos direktoriaus metų veiklos ataskaitą;

7.27. rengia Gimnazijos veiklos metinę ataskaitą ir teikia ją Marijampolės savivaldybės tarybai teisės aktų nustatyta tvarka;

7.28. sudaro Gimnazijos vardu sutartis teisės aktų nustatyta tvarka;

7.29. atstovauja arba įgalioja kitus darbuotojus atstovauti Gimnazijai santykiuose su juridiniais ir fiziniais asmenimis;

7.30. teisės aktų nustatyta tvarka nagrinėja gautus asmenų prašymus, pranešimus, pareiškimus, skundus ir kt.;

7.31. vykdo ir kitas teisės aktuose ir Gimnazijos nuostatuose nustatytas funkcijas.

#### **IV SKYRIUS**

#### **GIMNAZIJOS DIREKTORIAUS TEISĖS, ATSAKOMYBĖ, ATSKAITOMYBĖ IR PAVALDUMAS**

8. Direktoriaus teisės:

8.1. tobulinti kvalifikaciją;

8.2. turėti būtinas darbo sąlygas, higienos reikalavimus atitinkančią bei techninėmis priemonėmis aprūpintą darbo vietą;

8.3. įrašyti į vieno iš darbuotojų pareigybės aprašymą nuostatą, kad jis laikinai eina direktoriaus pareigas, kai darbe nėra direktoriaus (nedarbingumo, atostogų ir komandiruotės metu);

8.4. pavesti atskirų Gimnazijos funkcijų vykdymą ir kontrolę kitiems Gimnazijos darbuotojams;

8.5. įstaigos vardu atidaryti sąskaitas bankuose;

8.6. susipažinti su dokumentų, reguliuojančių Gimnazijos veiklą, projektais ir teikti pasiūlymus;

8.7. atsisakyti atlikti užduotis ar pavedimus, prieštaraujančius Lietuvos Respublikos teisės aktams;

8.8. naudotis kitomis teisės aktuose nustatytomis teisėmis.

9. Direktorius atsako už:

- 9.1. Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų laikymąsi Gimnazijoje;
  - 9.2. demokratinę Gimnazijos valdymą, Direktoriaus pareigybės aprašyme ir kituose teisės aktuose nurodytų funkcijų tinkamą vykdymą, jam pavestų užduočių atlikimą laiku;
  - 9.3. Gimnazijos finansinę veiklą, svarsto ir priima sprendimus, susijusius su švietimo įstaigos lėšų (įskaitant lėšas, skirtas švietimo įstaigos darbuotojų darbo užmokesčiui), turto naudojimą, disponavimą juo, apskaitą ir atsiskaitymą;
  - 9.4. Švietimo įstatyme nurodytos informacijos paskelbimą;
  - 9.5. Gimnazijos veiklos rezultatus;
  - 9.6. savo pareigų nevykdymą arba netinkamą vykdymą.
10. Direktorius atskaitingas Marijampolės savivaldybės tarybai.
11. Direktorius darbo organizavimo klausimais pavaldus Marijampolės savivaldybės merui.

---

Susipažinau

---

(parašas)

---

(vardas, pavardė)

---

(data)